

Публичный отчет

о деятельности первичной профсоюзной организации за 2024 год

МБДОУ «Детский сад №60 комбинированного вида

с татарским языком воспитания и обучения»

Советского района г. Казани

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Коллективного договора

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном – организацией профсоюза работников образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией в лице заведующего – Минибаевой Карины Павловны решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников. Председатель профсоюзной организации Фазулзянова Дина Саляхетдиновна доводит до сведения коллектива и руководителя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течении отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых

отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

За 2024 год был заслушан публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации о проделанной работе. Также на собрании, рассматривались вопросы выполнения коллективного договора между администрацией и профкомом управления образования; вопросы по охране труда и соблюдение техники безопасности в ОУ; о соблюдении трудовой дисциплины членами профсоюза.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию: информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза.

Для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используется информационный стенд профкома. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Сегодня большинство работников, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Также в отчетный период осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- поощрения подарками членов профсоюзной организации на День работников дошкольного образования, Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день из средств профсоюзного фонда.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого

права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОО ежегодно составляют соглашение по охране труда.

За 2024 года были предоставлены следующие социальные льготы и гарантии:

- смерть близких родственников – 1 человек;
- применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую категорию – 3 человека
- предоставление дополнительного отпуска не освобожденному председателю профкома – 10 календарных дней.

За отчетный период была оказана материальная помощь по заявлениям сотрудников:

- в связи с длительным лечением – 1 человек;
- в связи со смертью близких родственников – 1 человек;
- в связи с выходом на пенсию по возрасту и оставление рабочего места – 1 человек.

Охрана труда и улучшение условий деятельности педагогических работников одно из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей.

Поэтому важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Случаев производственного травматизма за указанный период не было. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре. Инструктирование работников по охране труда. Разработка

инструкции по охране труда для работников. Профилактика производственного травматизма. Улучшение условий охраны труда.

Под постоянным контролем находятся вопросы охраны труда. Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на заведующего, но и на комиссию по охране труда. Комиссия по охране труда организует свою работу в тесном взаимодействии с администрацией учреждения. Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяет выполнение соглашения по охране труда.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную юридическую помощь в Советском Райкоме профсоюза работников народного образования и науки. Это очень важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на профсоюзных собраниях, через информацию в профсоюзном уголке, через сайт профсоюзной странички.

По итогам работы за 2024 год необходимо продолжать информационную работу, а также работу по санаторно-курортному оздоровлению сотрудников.